



VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER (Code of Conduct)



BRAGE MEDICAL AS

Brage Medical AS ble etablert høsten 2005 med formål konsulentvirksomhet, salg og markedsføring av medisinske produkter og farmasøytiske spesialpreparater. Vi ønsker å ha et sterkt søkelys på partnerskap, support og samarbeid - samt utnytting av felles ressurser.

Juli 2020 ble Brage Medical AS en del av det finske selskapet Cardirad OY – ved at Cardirad OY kjøpte 80% av aksjene i Brage Medical AS.

Våre etiske retningslinjer er basert på de anerkjente, internasjonale konvensjoner i UN og ILO. Disse konvensjonene anser Brage Medical AS som minimum-standarder for vår forretningsdrift.

Våre prinsipper og retningslinjer utgjør grunnlaget for den etiske adferden til alle våre ansatte og er styrende for all vår aktivitet. Ledelsen har ansvar for at alle ansatte er gjort kjent med dette dokumentet («Brage Medical – Våre etiske retningslinjer») og eventuelle framtidige oppdateringer. Ledelsen har også ansvar for at tilkjenneføring log-føres.

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER:

Vi vil forholde oss ærlig og etisk til våre kunder, leverandører og konkurrenter og behandle alle rettferdig og med respekt.

Vi vil, i alt vi gjør, etterleve de gjeldende lover og bestemmelser som gjelder.

Respekt og omsorg for våre ansatte

Brage Medical AS respekterer ulikheter, og beslutninger som gjelder ansettelse, arbeid og forretningsvirksomhet tas aldri på grunnlag av rase, alder, kjønn, seksuell orientering, etnisk bakgrunn, religion, ideologi eller andre forhold som er beskyttet i henhold til loven.

Brage Medical AS har søkelys på å skape og opprettholde et trygt og hyggelig arbeidsmiljø for våre ansatte, hvor både ledelse og de ansatte forplikter seg til å sørge for sikker og produktiv drift. De overordnede har ansvar for tilstrekkelig opplæring i alle sikkerhetsprosedyrer i henhold til den enkeltes rolle. Alle ansatte har ansvar for å rapportere tilfeller som bryter med våre etiske retningslinjer til sine overordnede. Målsettingen er, uten forsinkelse og i samarbeid med de involverte, å finne gode løsninger for å rett opp i feil og sikre framtidig etterlevelse.

Overholdelse av alle gjeldende lover og forskrifter

Brage Medical AS skal alltid utføre sin virksomhet i samsvar med alle gjeldende traktater, lover, driftsforskrifter og begrensninger. Brage Medical AS tolker og anvender dem i samsvar med hva som kan forventes. Brage Medical AS vil også, til enhver tid, aktivt streve etter å forhindre brudd på de samme traktater, lover, driftsforskrifter og begrensninger.

Etisk forretningsdrift

Brage Medical AS ønsker å konkurrere på en rettferdig og ærlig måte gjennom å yte vårt beste. Vi fremmer fri og rettferdig konkurranse på en ærlig og transparent måte. Vi setter vår lit til kvaliteten på våre tjenester og de produkter vi forhandler. Vi tar avstand fra urettferdig eller ulovlig markedspraksis som har til hensikt å påvirke fri konkurranse.

Brage Medical AS vil kun distribuere produkter og tilby tjenester av høy kvalitet, som er sikre og pålitelige - alltid med pasientsikkerhet i fokus. Kundene skal kunne stole på at produktene våre er trygge og av høy kvalitet. Brage Medical AS ønsker å sette søkelys på spesialiserte områder av markedet der god kunnskap, og formidling av denne er av stor betydning for våre kunder. Brage Medical AS har som målsetting å være best på oppfølging og kunnskap og på den måten være en foretrukket samarbeidspartner for våre kunder.

Brage Medical AS vil drive sin virksomhet med integritet og alltid handle på en ansvarlig, kompetent, grundig måte, i god tro, og med respekt for miljø og samfunn. Det vil aldri tilbys noen betaling, tjenester, gave eller andre fordeler til kunder, leverandører eller tredjepart som er ment å påvirke måten kundene, leverandørene eller tredjeparten utfører sine plikter på.

Hver enkelt ansatt i Brage Medical AS har ansvar for å unngå korrupsjon og kan ikke på noe tidspunkt tilby, love, betale eller godkjenne upassende verdier eller motta urimelige fordeler (for eksempel; penger, varer eller tjenester) for å oppnå eller beholde en upassende fordel.

Forespørsler fra tredjeparter om gaver til veldedige formål, midler til opplæringsprogrammer eller gaver i form av produkter, innvilges kun i henhold til eventuelle lovfestede bestemmelser og Brage Medicals retningslinjer. Brage Medical skal alltid sikre at gaver ikke gis under forretningspress, og at disse blir dokumentert og i samsvar med virkelig verdi.

Dersom noe ikke kan gjøres på en ærlig og redelig måte, gjør vi det ikke!

Antitrustpolitikk

Brage Medical er fullt ut forpliktet til å overholde antitrust- og konkurranselovene, som er designet for å fremme fri og åpen konkurranse på markedet. Antitrustet lov regulerer bl.a. rutinemessige forretningsavgjørelser som involverer priser og prissetting, vilkår og salgsbetingelser og avtaler med konkurrenter.

Interessekonflikter

Brage Medical sørger for at private interesser ikke kommer i konflikt med interessene til selskapet vårt. Ansatte kan ikke delta i aktiviteter som kan være i konflikt med Brage Medicals virksomhet, og som kan gjøre det vanskelig for den ansatte å ivareta sine tilordnede arbeidsforpliktelser. Ansatte kan ikke bruke sin posisjon hos Brage Medical, eller informasjon eller eiendom til egen fordel eller til å gi andre fordeler som er upassende.

Beskyttelse av konfidensiell informasjon

Brage Medical AS beskytter alle drifts- og forretningshemmeligheter for selskapet ved å sørge for at all opphavsrettslig informasjon er konfidensiell. Dette gjelder også tilsvarende drifts- og forretningshemmeligheter vi får ta del i fra våre leverandører.

De ansatte har taushetsplikt i ansettelsesforholdet overfor forretningsmessige forhold og driftsmessige prosesser.

Ansatte som arbeider med, eller får tilgang til, personopplysninger, er underlagt streng taushetsplikt.

Respekt for selskapets eiendom og verdier

Alle våre ansatte skal beskytte selskapets eiendom, immaterielle rettigheter og forretningsmuligheter, inkludert, men ikke begrenset til, kunnskap, varemerker, fast eiendom og arbeidsutstyr.

Alle ansatte i Brage Medical forventes å beskytte og bevare selskapets eiendom og andre verdier for å sikre fortsatt suksess og vedvarende utvikling.

Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å bidra til at virksomhetens tillit og omdømme blir ivarettatt. I forbindelse med bruk av sosiale media må ledere og ansatte med en rolle som knytter dem tett til arbeidsgiver, vise hensyn til at de alltid forbindes med sin rolle som ansatt, også når vedkommende uttaler deg som privatperson. Selv når vedkommende uttaler deg som privatperson, gjelder lojalitetsplikten og begrensningene i ytringsfriheten. Når man liker, kommenterer, deler, bruker symboler eller på andre måter engasjerer seg i sosiale medier, kommuniseres ens handling ut til følgere. Slike handlinger må derfor behandles som ordinær kommunikasjon i sosiale medier.

Respekt for menneskerettigheter

Brage Medical AS erkjenner sitt ansvar for å handle i tråd med og fremme menneskerettigheter og forplikter seg å oppfylle kravene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner.

<https://www.fn.no/om-fn/avtaler/Arbeidsliv/ilo-konvensjoner>

Brage Medical AS anser mangfold som en verdi for selskapet.

Vern av miljø

Brage Medical AS har søkelys på miljømessig bærekraft. Våre mål er å sørge for et rent miljø for dagens - og fremtidige generasjoner. Som et minimum gjelder nasjonale standarder og bestemmelser for beskyttelse av miljøet. Brage Medical AS ønsker et miljøledelsessystem som fordeler ansvar, prioriterer, kommuniserer, følger opp og kontrollerer våre tiltak for miljøforbedringer. Brage Medical AS er medlem av Grønt Punkt Norge AS.

Utover det loven krever, viser vi respekt for miljø og strever mot nøysomhet i bruk av naturressurser.

Helse Miljø og Sikkerhet

Brage Medical er forpliktet til et trygt, sunt arbeidsmiljø som er i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Det forventes at alle ansatte utvikler en proaktiv, samarbeidsholdning til helse og sikkerhet.

Krav til våre leverandører

Leverandører til Brage Medical AS skal levere varer og tjenester som er produsert i samsvar med våre egne etiske retningslinjer. En leverandør må kunne dokumentere slike etiske retningslinjer i form av egenerklæring, oppfølgingsmøter og / eller inspeksjoner av arbeidsforhold på produksjonsstedet. Når nye leverandører velges, vil det bli lagt vekt på sosiale og miljømessige standarder.